

ZAWIERANIE UMÓW Z UWZGLĘDNIENIEM RODO

Umowy w kontekście RODO

Kiedy mowa o umowach w kontekście RODO*, zawsze przede wszystkim myśli się o umowie powierzenia przetwarzania danych. Może dlatego, że jej elementy są dokładnie określone w art. 28 RODO i przy wejściu RODO w życie, to o nich głównie mówiono w tym kontekście. Jednak za sprawą innych artykułów tj. art. 13 i 14 RODO dzisiaj oczywiste jest, że niemal każda umowa cywilnoprawna zawierana przez administratora danych musi spełniać wymogi zgodności z przepisami o ochronie danych osobowych.



UMOWA POWIERZENIA. Umowa powierzenia pozostaje oczywiście centralną kwestią, jeśli chodzi o RODO i w jej kontekście ważne jest przyjrzenie się kilku pojęciom. **Administrator i procesor.** Te pojęcia pomogą w podjęciu decyzji do jakiej zależności dochodzi w przetwarzaniu danych osobowych, a tym samym pomagają rozstrzygnąć jaką umowę należy zawrzeć. Centralnym punktem jest tu określenie, kto decyduje o celach i środkach przetwarzania choć pomocne w tym jest również pamiętać, że nawet procesor może w pewnych aspektach być administratorem powierzonych danych. **Powierzenie, a udostępnienie.** Kiedy prawidłowo rozstrzygniemy jaką rolę pełni podmiot przetwarzający dane będziemy mogli określić czy w określonej sytuacji dochodzi do powierzenia czy udostępnienia danych, a te

Podjęcie decyzji jakie treści powinny być uwzględnione w relacji pomiędzy stronami umowy należy przede wszystkim określić jaki charakter będzie miała wymiana danych osobowych między stronami umowy, a tego dokonuje się rozpatrując rolę jaką w stosunku do danych osobowych pełni będą strony umowy.

kwestie są istotne w kontekście typu zapisów (i umowy) jaką zawrzemy z podmiotem z którym „dzielimy” się danymi osobowymi.

UPRZEDNI AUDYT PROCESORA. Po zapadnięciu decyzji DKN.5130.2215.2020 dnia 19 stycznia 2022 r. w której PUODO podkreśliło, że nie można twierdzić, że samo zawarcie umowy powierzenia jest wystarczające, aby uznać, że administrator dochował staranności wymaganej RODO, jasne stało się, że samo podpisanie umowy nie wpływa pozytywnie na odpowiedzialność administratora. Badanie kontrahenta do tej pory było związane ze zmniejszaniem ryzyka finansowego lub prawnego danej transakcji, nigdy nie było jednak (pomijając sytuację wydatkowania środków publicznych) obowiązkiem samym w sobie, za którego brak można ukarać stronę umowy. Należy więc wpisać odpowiedni test w samą procedurę wyboru dostawcy, o ile będzie mu powierzane przetwarzanie danych osobowych. **TREŚĆ UMOWY POWIERZENIA.** Treść umowy powierzenia jest dokładnie regulowana art. 28 RODO i po wielu latach jego stosowania nie następuje już takich problemów. Nadal trzeba zwrócić w niej uwagę na kilka elementów, a także prawidłowo ją zarejestrować dla potrzeb RODO. Nadal problemem pozostają też umowy w których dostawcy pochodzą spoza UE. **UMOWY CYWILNOPRAWNE.** Trochę inaczej sprawa ma się w przypadku umów nie związanych z powierzeniem danych osobowych. Od wejścia przepisów RODO w życie jasne było, że jeżeli były one zawierane z osobą fizyczną, umowa taka powinna zawierać klauzulę informacyjną. Koncentrowano się również na legalności

Skoncentrowanie na umowach powierzenia, z uwagi na ich jednoznaczne kojarzenie z RODO, często prowadzi do pomijania całego szeregu umów, które także wymagają odniesienia się do ochrony danych

przetwarzania danych osobowych. W efekcie, kiedy po drugiej stronie umowy nie występowała osoba fizyczna, umowa taka nie zawierała treści RODO. Co prawda istniała podstawa do innej interpretacji, ale powszechnie uznawano ją za „za daleko idącą”. To podejście jednak uległo całkowitej zmianie, a to za sprawą interpretacji PUODO, który wskazał, że wcale tak nie jest. **ART. 14 RODO.** PUODO zwrócił w niej uwagę na fakt, że w umowach, których stroną nie jest osoba fizyczna np. spółka z o.o. pracodawca ma prawo posługiwać się danymi osób przez siebie zatrudnionych, jednak znalezienie podstawy prawnej przetwarzania to nie wszystko. PUODO wskazał, że przekazanie danych osobowych jest legalne, natomiast osobom, których dane zostały przekazane należy przekazać

obowiązek informacyjny pamiętając, że strona otrzymująca stała się administratorem takich danych, a nie procesorem. To zaś automatycznie uruchamia zasady opisane w art. 14 RODO. Oznacza to, że nie wystarczy poinformować pracownika o odbiorcy jego danych, ale trzeba wskazać pełny zakres informacji o przetwarzaniu danych osobowych. Obowiązek ten spoczywa, nie na dotychczasowym administratorem (pracodawcy, który przekazuje dane), a na otrzymującym dane kontrahencie, co nastąpiło poważnych problemów praktycznych dla obu stron umowy.

*RODO - ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)



Plan szkolenia

Czas około 2h

Omówienie podstawowych zagadnień

- **ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH oraz PROCESOR i ODBIORCA**
- **POWIERZENIE A UDOSTĘPNIENIE**
- **UMOWY POWIERZENIA**
- **OBOWIĄZEK INFORMACYJNY**
- **REJESTROWANIE – niezbędne informacje**

Omówienie zagadnień szczegółowych

- CASUS bycia Administratorem i Procesorem na przykładzie firmy kurierskiej i ostatnich decyzji PUODO;
- Jak odróżnić powierzenie od udostępnienia danych;
- Konsekwencje rozpoznania powierzenia vs. konsekwencje rozpoznania udostępnienia danych;
- Przygotowanie do zawarcia umowy powierzenia;
- Na co zwracać uwagę w umowach powierzenia, kiedy występujemy w roli procesora;
- Umowy w których udostępniamy dane;
- Czy są umowy wolne od regulacji RODO;
- Kiedy spełnić obowiązek informacyjny z art. 13 RODO, a kiedy z art. 14 RODO;
- Obowiązek informacyjny sposób jego przedstawienia;
- Rejestry, dane niezbędne do ich wypełnienia;